

# 2018 人力资源管理

## 专业综合能力测试实施方案

### 一、测试目的

根据南京农业大学教务处函件教教【2021】146号及校教字【2002】322号文件要求，我校本科学生必须通过专业综合能力测试方可毕业。本学期将安排2022届毕业班学生进行专业综合能力测试，现将有关事项通知如下：

专业综合能力测试的目的在于考察学生对人力资源管理专业基础理论、实践应用技能的掌握程度以及综合运用专业知识进行分析问题和解决问题的能力，引导学生将分散的、分段的知识不断整合，融会贯通。

### 二、测试对象

2018级人力资源管理专业本科学生，共计34人。

### 三、测试办法

由院、系、教务办和相关教师组成测试指导小组，人力资源与社会保障系负责人力资源管理专业测试工作，下设2个面试小组（名单见下表）。

### 四、测试形式与内容

#### 1. 笔试（100分）

笔试题来自《人力资源管理专业本科生综合测试试题库》。笔试主要侧重考察学生对于本专业各类知识的掌握情况，采取闭卷考试的形式。**题型为选择题、简答题与案例分析题**。主要考核的知识点集中在人力资源管理专业的必修与选修课程上。主要包括管理学原理、人员招聘与配置、工作分析与评价、绩效考核与管理、薪酬管理、员工培训与开发、企业文化、管理沟通与艺术、人力资源管理专业英语、组织理论与设计等课程。

#### 2. 面试（100分）

面试题来自《人力资源管理专业本科生综合测试试题库》。学生通过抽签的方式选择自己回答的题目，然后给予一定时间准备。测评的要素有：专业基础

知识掌握情况，即回答的内容（60分）、言语表达能力（20分）、应变能力（10分）与仪表仪态（10分），总分100分。面试中涉及的知识点主要在人力资源管理专业的专业核心课程上，主要包括管理学原理、人员招聘与配置、工作分析与评价、绩效考核与管理、薪酬管理、员工培训与开发等课程。

## 五、测试安排

2021年11月17日上午笔试，下午面试。具体安排如下：

	时间	班级、学号	教师安排	地点	考核内容
笔试	2021年11月17日 上午9:30—11:30	人力2018级 全体同学	焦凌佳 邹治	教学楼 B125	专业知识 综合能力
面试	2021年11月17日 下午14:00—17:00	(17人) 盛益健、王圆、尤颖、朱美婷、刘琰、刘颖凡、闫泳嘉、闫雅雯、李卓、李佳忆、李俊宏、杨嘉琦、吴小玉、张明慧、陈婉蓉、陈童童、林珑	吴红梅 冯彩玲 邹治	主楼 222	专业知识 应变能力
		(17人) 周艳珍、郑琳琪、房静蕾、赵若辰、哈里米兰木·米热艾合扎木、施凯婷、姚宇雯、高冉、黄梦菲、彭雨琦、窦文田、蔡文怡、薛月、程思雨、向紫萱、孙楠、徐梦瀛	孙怀平 顾剑秀 焦凌佳	主楼 225	

## 六、测试成绩

测试成绩由笔试成绩和面试成绩合计而成，其中面试成绩占总成绩的50%，笔试成绩占总成绩的50%。综合成绩评定采用五级制记载（即A、B、C、D、E），计入课程《专业综合能力训练》。本学期测试不合格或未测的学生，在下学期进行补测。

公共管理学院 人保系

2021年10月22日